公営企業の抜本的な改革の取組状況(令和7年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
初山別村	簡易水道事業	_	

実施状況

抜本的な改革の取組							
民営化・	地方独立	広域化等	大域化等 民間活用		民間活用		現行の経営
民間譲渡	渡っの移行	MAN ID 17	指定管理者 制度	包括的 民間委託	PPP/PFI方式 の活用	体制を継続	
						•	
	民営化・ 民間譲渡	民営化· 地方独立 行政法人	民営化・ 地方独立 民間譲渡 行政法人 広域化等	民営化・ 地方独立 広域化等 指定管理者	民営化・ 地方独立 民間活用 民間譲渡	民営化・ 民間譲渡 地方独立 行政法人 広域化等 6 082 年 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日	

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

抜本的な改革に取り組まず、現行の経営体制・手法を継続する理由及び現在の経営状況・経営戦略等における中長期的な将来見通しを踏まえた、今後の経営改革の方向性

・事業の規模が小さく、人員が少ない等の理由から抜本的な改革の検討に至らないため。
・人員を削減し経費節減を行ってきたが、今後も更に経営の効率化を図る。

公営企業の抜本的な改革の取組状況(令和7年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
初山別村	下水道事業	農業集落排水施設	

実施状況

抜本的な改革の取組							
事業廃止	民営化・ 民間譲渡	地方独立 行政法人	広域化等	民間活用		現行の経営	
于木冼工	民間譲渡	への移行	MAN ID 17	指定管理者 制度	包括的 民間委託	PPP/PFI方式 の活用	体制を継続
							•
				<u> </u>			

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

抜本的な改革に取り組まず、現行の経営体制・手法を継続する理由及び現在の経営状況・経営戦略等における中長期的な将来見通しを踏まえた、今後の経営改革の方向性

・事業の規模が小さく、人員が少ない等の理由から抜本的な改革の検討に至らないため。	
・人員を削減し経費節減を行ってきたが、今後も更に経営の効率化を図る。	

公営企業の抜本的な改革の取組状況(令和7年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
初山別村	下水道事業	個別排水処理施設	

実施状況

抜本的な改革の取組						
民営化・	地方独立	広域化等	民間活用			現行の経営
民間譲渡	への移行		指定管理者 制度	包括的 民間委託	PPP/PFI方式 の活用	体制を継続
ļ						•
	民営化• 民間譲渡	民営化 地方独立 行政法人	民営化・ 地方独立 日間譲渡	民営化・ 地方独立	民営化・ 民間譲渡 地方独立 行政法人 方の移行 民間活用 広域化等 指定管理者 民間活用 包括的	民営化・ 地方独立 民間活用 民間譲渡 の発生 指定管理者 包括的 PPP/PFI方式

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

抜本的な改革に取り組まず、現行の経営体制・手法を継続する理由及び現在の経営状況・経営戦略等における中長期的な将来見通しを踏まえた、今後の経営改革の方向性

・事業の規模が小さく、人員が少ない等の理由から抜本的な改革の検討に至らないため。
・人員を削減し経費節減を行ってきたが、今後も更に経営の効率化を図る。