

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく

### 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の職業選択に資する

### 情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条の規定に基づき、初山別村における女性の職業選択に資する情報として、次のとおり公表します。

#### 1. 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年度）

職 種	採用者数	うち女性採用者数	女性の割合
一般行政職	4名	2名	50.0%

#### 2. 採用試験の受験者に占める女性割合（令和3年度）

職 種	男 性	女 性	合 計	女性の割合
一般行政職	1名	2名	3名	66.6%

#### 3. 職員に占める女性割合（令和3年度）

職 種	男 性	女 性	合 計	女性の割合
一般行政職	37名	10名	47名	21.27%

#### 4. 勤続勤務年数の男女差（平成29～令和3年度）

	男 性	女 性
勤続勤務年数	33.2年	6.6年

#### 5. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和3年度）

男 性	女 性
50.0%	0%

**6. 男女別育児休業取得率（令和2年度）**

男 性	女 性
0%	100%

**7. 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和2年度）**

	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	1名	100%
育児参加休暇	該当者なし	該当者なし

**8. 超過勤務時間の状況（令和2年度）**

職 種	月平均時間
一般行政職（1人当たり）	5.39時間

**9. 年次休暇等取得率（令和2年）**

年次休暇等取得率（1人当たり）	56.1%
-----------------	-------

**10. 管理職の女性割合（令和2年度）**

職 種	女性管理職の割合
一般行政職	8.3%

**11. 各役職段階の職員の女性割合（令和2年度）**

課長相当職	8.3%
係長相当職	16.66%

**12. 中途採用の男女別実績（令和2年度）**

男 性	女 性
1名	0名